



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาสาย ของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับ
ที่ ๑๘ พ.ศ. ๒๕๕๓ (ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๓) หมวด ๑๐ ข้อ ๒๐๕ (๘) กำหนดให้พนักงานส่วน
ตำบล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง โดยในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงาน
สายเกินจำนวนครั้งที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว
โดยคำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสาย ของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดพะเยา ดังนี้

๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป
๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นหรือ
ค่าจ้างในแต่ละครั้ง ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้
 - (๑) ลา กิจ ลาป่วย รวมต้องไม่เกิน ๒๓ ครั้ง
 - (๒) ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง
๓. กรณีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้ใด ลา กิจ ลาป่วย หรือมาทำงานสาย
เกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า สมควรจะให้ได้รับการ
พิจารณาเลื่อนขั้นหรือค่าจ้างในแต่ละครั้ง หรือให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๕ ของเงินเดือน
หรือค่าจ้างจะต้องชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นเป็นรายกรณีไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประยงค์ บุญตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว